

Plan de Mejoras para la Autoevaluación 2015 -2016

Sistema/Servicio	Áreas a Mejorar	Pasos a Tomar	Personal Responsable	Cronología
Sistema de Monitorización Continua	Consistencia en el proceso de monitorización de PSED a lo largo de todas las Áreas de Servicio, incluyendo la monitorización administrativa	Mejorar los procesos de monitorización interna de PSED	Director de Operaciones Grupo de Trabajo para la Monitorización (con representantes de cada una de las Áreas de Servicios, Equipo de Datos, Admón.)	Agosto-octubre 2015
		Establecer y transmitir el mensaje sobre las expectativas de monitorización a nivel del programa		Agosto 2015
		Revisar de forma cruzada las listas de revisión para la monitorización a lo largo de las Áreas de Servicio para mejorar la eficiencia y eliminar las redundancias		Octubre 2015- Febrero 2016
		Desarrollar procesos para una comunicación continua de los resultados de la monitorización		
Sistema/Servicio	Áreas a Mejorar	Pasos a Tomar	Personal Responsable	Cronología
Sistema de Comunicación	Estructuras y procesos para la recopilación de información por parte de los subcontratistas y comunicar la información a los subcontratistas	Utilizar planes de servicio para establecer un entendimiento común de los requisitos fundamentales del programa	Equipo de Liderazgo de la Educación Temprana	Septiembre- Noviembre 2015
		Desarrollar puntos de conversación/ páginas de información de una hoja que sean claros y concisos para cada una de las áreas de nivelación de la Preparación Escolar que establecen esa conexión entre el cumplimiento y los resultados finales que intentamos lograr	Director del Programa (Comunicaciones) Equipo de Liderazgo de la Educación Temprana	Septiembre- Diciembre 2015
		Organizar, convocar y facilitar grupos/estructuras para que el personal proporcione información	Director del Programa (Comunicaciones) Equipo de Liderazgo de la Educación Temprana	Agosto- Septiembre 2015
		Identificar herramientas y modalidades de comunicación adicionales que vayan con el sitio en la red, boletín mensual, reuniones, etc. (ej. "Selecciones" semanales)	Director del Programa (Comunicaciones) Coordinador de Comunicaciones	Agosto-Octubre 2015
Sistema de Recursos Humanos	Inconsistencias en los procedimientos de revisión de los antecedentes penales	Revisar y mejorar las normas, los procedimientos, el lenguaje contractual y las prácticas	Director de Operaciones Generalista de RH	Mayo – Agosto 2015
		Tener acceso a las normas, procedimientos y practicas de la revisión de antecedentes penales de los subcontratistas para asegurar un cumplimiento total	Director de Operaciones	Mayo – Agosto 2015
Sistema/Servicio	Áreas a Mejorar	Pasos a Tomar	Personal Responsable	Cronología
Sistema ERSEA	Inscripción de Niños con Discapacidades	Evaluar la inscripción de niños con discapacidades por los subcontratistas en el año of 14-15	Gerente de Servicios de Datos Gerente de ERSEA r	Agosto- Septiembre 2015
		Trabajar con los subcontratistas que están a un nivel mínimo del 10% o más de la inscripción para identificar estrategias exitosas de reclutamiento/	Director de Operaciones Gerente de ERSEA	Octubre- Diciembre 2015

Plan de Mejoras para la Autoevaluación 2015 -2016

		inscripción		
		Trabajar con los subcontratistas que se encuentren a menos del 10% para identificar estrategias para reclutar/ inscribir niños con discapacidades	Director de Operaciones Gerente de ERSEA	Octubre- Diciembre 2015
		Comunicar exitosamente aquellas estrategias de reclutamiento/ inscripción para los niños con discapacidades con el fin de apoyar el reclutamiento para el año escolar 2016-17	Gerente de ERSEA	Enero-Marzo 2015
Servicios de Preparación Escolar	Conexión entre las prioridades del programa y la implementación de los servicios	Evaluar las conexiones entre las prioridades de Preparación Escolar y el trabajo del resto del programa y de la agencia, RE: Programas de Padre a Padre, Hábitos Saludables, Asistencia, etc.	Equipo de Liderazgo de la Educación Temprana	Enero-Marzo 2016
	Establecer un entendimiento común sobre el requisito de un mínimo del 90% de asistencia y las conexiones entre la asistencia con los hábitos saludables y con la preparación escolar	Desarrollar un mensaje para compartir (o narrativas de apoyos, puntos de conversación para diferentes públicos – personal de los subcontratistas, familias) sobre la visión acerca de la asistencia, la conexión entre la preparación escolar y los hábitos saludables, la familia como el primer y más importante maestro	Director de la Preparación Escolar Gerente de ERSEA Gerente de Participación Familiar	Agosto- Septiembre 2015
		Desarrollar medidas preventivas de la ausencia crónica a nivel individual del niño para apoyar la conexión con la preparación escolar	Gerente de Servicios de Datos Equipo de Datos	Septiembre- Diciembre 2015
		Establecer apoyos basados en el lente de competencia cultural para el tema de la asistencia	Director de la Preparación Escolar Gerente de ERSEA Especialista del Programa para la Región X	Septiembre 2015-Enero 2016
	Hábitos Saludables	Desarrollar recursos, proporcionar entrenamientos, implementar herramientas de comunicación que conecten las inquietudes sobre la obesidad con la Preparación Escolar y las metas familiares sobre el desarrollo y la salud física	Director de Servicios de Salud Director de Nutrición	Noviembre 2015-Marzo 2016
		Convocar un grupo de áreas de servicio cruzado para revisar las áreas de enfoque del Programa de Padre a Padre e identificar oportunidades para integrar los Hábitos Saludables/5-2-1-0 dentro del Programa de Salud de Padre a Padre	Director Ejecutivo de PSESD, Director de Norma, Gobernación, Colaboraciones Familiares & Comunitarias	Septiembre Noviembre 2015
	Educación y Currículo	Desarrollar una evaluación de las necesidades de los líderes y el personal de las agencias subcontratistas para el apoyo en las Áreas de Servicio Educativas con el propósito de informar la planificación de currículo y para el apoyo docente a los sitios	Director de Preparación Escolar Gerentes de Educación de las Áreas de Servicio	Agosto-Octubre 2015
	Metas de Preparación Escolar	Desarrollar apoyos para que los maestros puedan fomentar la participación de los padres y para apoyar el apoyo del	Director de Preparación Escolar Gerentes de Educación de	Septiembre- Octubre 2015

Plan de Mejoras para la Autoevaluación 2015 -2016

		progreso en las metas de los niños– ej. una página informativa, con ejemplos de lo que significa fomentar la participación familiar en cuanto a las metas para la preparación escolar	las Áreas de Servicio Gerente de Participación Familiar	
		Desarrollar aprendizaje y apoyos profesionales sobre la participación familiar durante el proceso de evaluación	Director de Preparación Escolar Gerentes de Educación de las Áreas de Servicio Gerente de Participación Familiar Especialista del Programa para la Región X	Septiembre- Octubre 2015
Sistema/Servicio	Áreas a Mejorar	Pasos a Tomar	Personal Responsable	Cronología
Servicios de Participación Familiar	Estructuras, medidas y apoyos de aprendizaje profesional	Desarrollar un Plan de Aprendizaje Profesional para la Participación Familiar para el personal interno (a lo largo de todas las áreas de servicio) y externo, para el personal existente y el nuevo con el fin de enfocar la visión, el mensaje y la implementación con ejemplos, con una Comunidad de Aprendizaje Profesional (PLC por sus siglas en inglés) con un componente para el personal de Apoyo Familiar	Gerente de Participación Familiar Especialista del Programa para la Región X	Noviembre- Marzo 2016
		Desarrollar recursos/módulos sobre la infraestructura de trabajo de Padres/Familias/ Comunidad (PFCE por sus siglas en inglés), el establecimiento de metas familiares que los subcontratistas puedan obtener y adaptar para apoyar su trabajo con las familias	Gerente de Participación Familiar	Noviembre 2015-Marzo 2016
		Desarrollar medidas de efectividad para la participación familiar, conectados con los resultados de PFCE , con información de parte de las familias y del personal del sitio	Gerente de Participación Familiar	Enero-Mayo 2016
	El papel del Concejo de Normas para liderar y representar a todas las familias	Identificar estrategias para reclutar en los sitios a miembros del Concejo de Normas activos para que tengan una representación consistente	Asesor de Norma Temprana y Abogacía	Diciembre 2015- Marzo 2016
		Identificar barreras para ampliar y/o tener una representación más proporcional en el Concejo de Normas	Asesor de Norma Temprana y Abogacía	Diciembre 2015- Marzo 2016
	Sistema/Servicio	Áreas a Mejorar	Pasos a Tomar	Personal Responsable
Servicios de Salud & Seguridad Infantil	Consistencia en las prácticas de los subcontratistas para el archivo de la salud	Solicitar apoyo a la Oficina Regional de Asistencia y Apoyo Técnico para revisar el estado actual de las expectativas de los récords de salud y para proporcionar recomendaciones para mejorar	Director y Gerente de Servicios de Salud	Agosto- Septiembre 2015