

Opiniones Sobre el Proceso de Contratación del Superintendente Asociado para la Educación Temprana de PSESD

Gracias por tomarse el tiempo de llenar esta encuesta. Su opinión nos ayudará a guiar el proceso de contratación de un Superintendente Asociado para la Educación Temprana de Puget Sound Educational Service District. Los líderes de PSESD utilizarán sus opiniones para desarrollar las preguntas de las entrevistas y para ayudar a informar la decisión de la contratación para este puesto. También nos encontramos desarrollando un proceso para que las familias, el personal y los asociados puedan conocer a los finalistas. ¡Gracias por su participación y por sus opiniones!

1. Puget Sound ESD cuenta con principios que conforman nuestra cultura y el compromiso de convertirse en una organización antirracista y multicultural. Los empleados de PSESD continúan siendo responsables de estos principios con el propósito de cumplir con el FIN de la agencia de: Proporcionar éxito para cada estudiante y eliminar la brecha de oportunidad.

Dado el contexto del Programa de Educación Temprana actualmente, ¿cuáles de estos principios piensa usted que son más importantes para poder ser un líder efectivo del Programa de Educación Temprana? Por favor seleccione UN MÁXIMO DE TRES de los siguientes principios.

- Lideramos con equidad racial
- Confiamos y somos confiables
- Apoyamos la toma de riesgos y vemos aquellos resultados inesperados como oportunidades para aprender
- Actuamos con integridad y nos tratamos unos a otros con respeto
- Valoramos y buscamos la diversidad y la participación, la iniciativa y las opiniones de otros
- Solicitamos, proporcionamos y compartimos información e ideas unos con otros y con nuestros clientes
- Fomentamos el júbilo, la risa, la celebración y la salud
- Apoyamos el crecimiento personal y la educación continua a través del uso regular de la retroalimentación y de la comunicación
- Trabajamos en cooperación unos con otros y dependemos del trabajo en equipo
- Tenemos una responsabilidad personal de hacer nuestro mejor trabajo para proporcionar educación, liderazgo y servicios de calidad
- Resolvemos conflictos de una manera abierta, efectiva y oportuna
- Nos comprometemos a la evaluación continua y nos hacemos responsables de mejorar los resultados
- Anticipamos y respondemos las necesidades en continua evolución de cada uno de nuestros clientes; y buscamos activamente soluciones creativas e innovadoras

2. Puget Sound ESD ha adoptado cuatro valores para apoyar el compromiso de la agencia de convertirse en una organización antirracista y multicultural.

Dado el contexto del Programa de Educación Temprana actualmente, ¿cuáles de estos valores piensa usted que son más importantes para poder ser un líder efectivo del Programa de Educación Temprana? Por favor seleccione UN MÁXIMO DE DOS de los siguientes valores.

- Pensamiento tipo "Ambos/Y" (moverse hacia la Acción Colectiva)
- Una abundante Visión del Mundo (utilización responsable de recursos)
- Colaboración y cooperación (fomentar la creatividad individual)
- Comunicación y toma de decisiones transparentes (salvaguardar la seguridad personal)

3. Por favor proporcione cualquier comentario o sugerencia que tenga relacionadas con el proceso de contratación del Superintendente Asociado de la Educación Temprana de Puget Sound ESD.

¡Gracias por llenar esta encuesta!